|  |  |
| --- | --- |
| Công Ty ………………… | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc Lập - Tự Do – Hạnh Phúc** |
| Số: 01/2021 | Đà Nẵng, ngày … tháng … năm 2021 |

**THỎA THUẬN TẠM HOÃN**

**THỰC HIỆN HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

- Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2012;- Căn cứ hợp đồng lao động giữa Công Ty …….và người lao động (Danh sách đính kèm);- Xét tình hình dịch bệnh Covid-19 đang có những diễn biến phức tạp, ảnh hưởng nghiêm trọng đến hoạt động sản xuất, kinh doanh Công Ty …….

**THỎA THUẬN**

**Điều 1:**Tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động giữa Công Ty ……. và người lao động (Danh sách đính kèm) kể từ ngày …/…/2021 đến hết ngày …/…./2021.

**Điều 2:**Trong thời gian tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động, người lao động (Danh sách đính kèm) không được hưởng lương, BHXH, BHYT và các chế độ khác từ Công Ty ……. có trách nhiệm thanh toán tiền lương và các chế độ khác đối với người lao động (Danh sách đính kèm) đến hết ngày …/…./2021.

**Điều 3:**Hết thời hạn tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động, người lao động (Danh sách đính kèm) phải có mặt tại công ty để được bố trí công việc . Trong trường hợp hết hạn tạm hoãn hợp đồng lao động, người lao động (Danh sách đính kèm) không có mặt tại Công Ty ……. mà không có lý do chính đáng thì xử lý với hình thức sa thải theo quy định tại điểm d khoản 1 Điều 38 của Bộ luật Lao động.

**Điều 4:**Hết thời hạn tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động, Công Ty …….có trách nhiệm sắp xếp việc làm đối với người lao động (Danh sách đính kèm) phù hợp với điều kiện sản xuất, kinh doanh và nhu cầu cán bộ của Công Ty ……..

**NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**

**GIÁM ĐỐC**